**Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из обязанностей работодателя.** В новой редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса России обязанность страховать работников регламентируется статьей 214, ч.3, пунктом 21.

Работник по трудовому законодательству – это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Такой человек получает зарплату и на него ведется трудовая книжка. Если работник застрахован, он получает государственную гарантию обеспечения в случае получения им травмы на производстве или профессионального заболевания.

Законодательство также разрешает страховать тех, кто заключает гражданско-правовой договор на выполнение какой-либо работы (услуги). Если в договор такое условие включено и потенциальный работодатель, именуемый по договору «Заказчик», такое страхование обеспечил, то человек в случае травмы также получил государственное обеспечение.

К сожалению, практика показывает, что заказчики такие условия в договоры не включают, а потенциальные работники об этом условии не задумываются и (или) не настаивают.

Страхование от травмы регламентируется Федеральным законом №125-ФЗ от 24.07.98 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно закона работнику в случае получения травмы, если она связана комиссией, расследующей несчастный случай, с производством, обеспечивается материальное возмещение заработка (100% «больничный лист»). В зависимости от категории травмы (легкая, тяжелая) работнику может быть организована за счет государства программа реабилитации для восстановления утраченного здоровья (санаторно-курортное лечение, технические средства реабилитации и др.). Если в случае гибели работника остались иждивенцы, семья может получить возмещение в размере двух миллионов рублей.

Известно, что с 1 января 2023 года фонды пенсионного и социального страхования объединены. Теперь это – Социальный Фонд РФ.

Через него в настоящее время финансируются предупредительные меры по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Напоминаем, что с 19 сентября 2021 года действует новый **Приказ Минтруда России от 14.07.2021 №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».**

**В соответствии с новым Приказом ф**инансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний осуществляется по новым правилам. Сроки подачи заявления в ФСС (в электронном виде через Госуслуги) остались прежними (до 1 августа текущего года).

Перечень и формы подаваемых в Фонд документов актуализированы.

Администрация Нижнеилимского района осуществляет постоянный мониторинг проводимой работодателями Нижнеилимского района работы по предупредительным мерам. Также мы проводим разъяснительную работу и оказываем методическую помощь в подготовке направляемых в Фонд документов.

На текущее время можно подвести некоторые итоги и они неутешительные.

По предварительным данным, количество организаций, получивших разрешение Фонда на использование предупредительных мер, и тех, кто документы подал, но приказа еще не получил, более чем в два раза меньше, чем в 2022 году.

Среди организаций, получивших разрешение, есть муниципальные и частные. Частных очень мало, единицы, но мы их отметим. Это – ПАО «Коршуновский ГОК», который в этом году возмещает затраты на более чем 11 миллионов рублей; Нижнеилимский филиал АО «Дорожная служба Иркутской области» (сумма около 41 тысячи рублей); МУП «Управляющая компания коммунальные услуги» (всего десять с небольшим тысяч, но пользуются ежегодно и специалисты Фонда отмечают очень качественную подготовку документов). Хочется отметить ОГБУЗ «Железногорская районная больница», которая возмещает затраты тоже практически ежегодно и на несколько сотен тысяч рублей (работники пользуются в том числе санаторно-курортным лечением). В этом году еще одно областное учреждение (ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г.Железногорска-Илимского») использует средства Фонда на сумму около 28 тысяч рублей.

Муниципальные организации задействованы в программе финансирования в этом году очень слабо. При том, что районный бюджет не может обеспечить все затраты на мероприятия по охране труда, понять такую безответственность муниципальных руководителей крайне сложно. Время до 1 августа еще есть и те, кто рационально хозяйствует, могут еще включиться в работу и успеть подать документы на финансирование предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По завершении установленного периода мы подведем итоги и сообщим о них нашим читателям.

Консультант по исполнению госполномочий

в сфере труда Н.М. Драпеза